

The page features several large, overlapping, abstract green shapes that resemble brushstrokes or thick lines. These shapes are positioned around the text, with some appearing as partial circles or arcs. The colors range from a vibrant lime green to a darker forest green. The overall aesthetic is modern and organic.

COMUNICACIÓN DE PROGRESO

**Noviembre 2020 -
Noviembre 2021**

**PACTO MUNDIAL DE NACIONES
UNIDAS**

DECLARACIÓN DE LA DIRECTORA GENERAL

Ciudad de México a 10 de noviembre de 2021

A nuestros colaboradores, clientes, usuarios y partes interesadas:

En noviembre de 2019 ECOLANA tuvo el honor de poder adherirse al Pacto Mundial de Naciones Unidas, en esta ocasión me complace confirmar que por segundo año reafirmamos nuestro respaldo a los Diez principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas en las áreas de los derechos humanos, estándares de trabajo, medioambiente y anticorrupción.

En esta Comunicación de Progreso, describimos nuestras acciones para mejorar continuamente la integración del Pacto Mundial y sus principios a nuestra estrategia de negocios, cultura y operaciones diarias. Asimismo, por medio de este documento nos comprometemos a compartir esta información con nuestras partes interesadas a través de nuestros principales canales de comunicación.

Atentamente,



LISSETH CORDERO LUNA
DIRECTORA GENERAL

DESCRIPCIÓN DE LAS MEDIDAS

1. Derechos Humanos



En 2021 actualizamos nuestro código de conducta, en el reafirmamos nuestras políticas de **no discriminación y cero acoso**, en la nueva edición del documento se agregaron los canales directos y procedimientos para el reporte de actos de discriminación al interior de la empresa. También se generaron mecanismos de seguimiento de estas políticas que involucran a la alta dirección.

DERECHOS HUMANOS

En el caso de las políticas de **no discriminación** que se reflejan hacia afuera de la organización, generamos una encuesta que será aplicada en diciembre de 2021, dicha encuesta nos permitirá establecer una línea base y monitorear nuestro desempeño en dicho rubro.

2. Trabajo

Debido a las condiciones que se han vivido en nuestro país desde el mes de marzo de 2020 derivadas la pandemia COVID-19 se tomó la determinación de continuar con la modalidad de **trabajo desde casa** para minimizar el riesgo de contagio de nuestros colaboradores y sus familias.

Se han monitoreado los diferentes indicadores respecto de este rubro para poder un adecuado seguimiento a las formas de trabajo de la empresa y poder mejorar nuestras prácticas.

También se aplicó una encuesta a todos nuestros colaboradores para conocer las áreas de oportunidad que tenemos para hacer que su experiencia en la empresa sea la más satisfactoria posible



ESTÁNDARES LABORALES

5. Medio Ambiente

En este año 2021 y para finalizar nuestro proceso de certificarnos como Empresa B generamos la cuantificación de nuestras emisiones de gases de efecto invernadero de alcance 1, 2 y 3.

Así mismo se realizaron estimaciones del consumo de agua y energía; sin embargo, debido a las condiciones del inmueble que alberga nuestra oficina fue imposible generar un cálculo preciso.



MEDIO AMBIENTE

6. Anticorrupción

En la versión 2021 de nuestro código de conducta y reglamento interno se reafirman las políticas de combate y prevención de la corrupción.



ANTICORRUPCIÓN

MEDICIÓN DE RESULTADOS

Como uno de nuestros compromisos con el Pacto Mundial de las Naciones Unidas hemos implementado un sistema de indicadores que nos permitan llevar a cabo un adecuado seguimiento de nuestras acciones, entre los más destacables se encuentran los siguientes:

COLABORADORES		
Categoría	Indicador	%
GENERO	Hombres	31.25%
	Mujeres	68.75%
	No binario	0.00%
	No comunicado	0.00%
EDAD	18-29	50.00%
	30-40	50.00%
	41-50	0.00%
	51-60	0.00%
	mayor a 60	0.00%
Perteneientes a un pueblo originario		0.00%
Que viven con alguna discapacidad		0.00%
Perteneientes a la comunidad LGBTTI		18.75%

COMPROMISO 2021-2022

Con la presente comunicación de progreso correspondiente al año 2021 queremos también refrendar nuestro total compromiso para llevar a cabo acciones que aporten al alcance las metas de los ODS y por supuesto a lograr la sustentabilidad de nuestro planeta y nuestra sociedad.

Para el año 2022 esperamos poder finalizar nuestro proceso de certificación como empresa B, y con esto dar un paso más para alinear nuestro negocio a la agenda 2030 y el cumplimiento de los ODS